

Verslag overlegvergadering GMR-CvB SAAM*

6 december 2021

Aanwezig: Marja van de Eijnden (voorzitter, OGMR), Mirelle Schoonenberg (secretaris, PGMR), Femke van Ravensteijn-Brands (OGMR), René van Lokven (OGMR), Jia Chen (OGMR), Annick van Tilburg (PGMR), Carla Geurts (PGMR), Jeannette Nieborg (PGMR), Kitty van der Kroft (PGMR), Edith van Montfort (CvB), Inge Hoogers (directeur Bedrijfsvoering), Martijn van Tilburg (directeur Personeel Onderwijs Kwaliteit), Anne Marije Schaap (secretaris SAAM*, verslag).

1 Opening en actiepunten

➤ *Verslag en actiepunten 20 september 2021*

Marja opent haar laatste overlegvergadering als lid en voorzitter van de GMR en staat stil bij het afscheid van drie GMR-leden. Naast zichzelf nemen ook Kitty en Jeanette per 1 januari afscheid van de GMR. Helaas was gezien de huidige coronamaatregelen een live afscheid niet mogelijk. Desondanks zijn om elkaar via de digitale weg nog een keer te treffen voor de kerstvakantie. De afscheidscadeaus zijn thuis goed aangekomen. De vertrekkende leden worden door de aanwezigen bedankt voor hun fijne inbreng en mooie betrokkenheid bij SAAM* en de GMR in het bijzonder. Op hun beurt geven de vertrekkende leden de overige GMR-leden mee om op de constructief kritische manier de fijn samenwerking in de GMR en met het CvB/MT voort te zetten. Ook de verbinding met de RvT brengt mooie dingen.

De actiepuntenlijst wordt geactualiseerd. Een diepgaande bespreking van kengegevens zal in 2022 nog aandacht vragen. Dit actiepunt wordt meegenomen in de doorontwikkeling van de kengegevens, waar al kort bij is stilgestaan in de vergadering van de klankbordgroep POK op 16 november.

2 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit GMR

➤ *Terugblik GMR-RvT bijeenkomst op 21 oktober jl.*

In de GMR is geconstateerd dat op 21 oktober een hele mooie, verbindende avond met de RvT heeft plaatsgevonden. Het was goed om elkaar te kunnen bevragen op ieders kennis en rol, zonder verdere inhoudelijke agenda. Voornemen is om dit jaarlijks te doen, naast een meer inhoudelijke themabijeenkomst.

➤ *Terugblik GMR-MR bijeenkomst op donderdag 4 november jl.*

De flexteamleider heeft MR'en van zo'n acht scholen meegenomen in hoe het flexteam werkt, en hoe het lerarentekort nu effect heeft op de flexibiliteit van SAAM* in het opvangen van ziekte of afwezigheid van collega's om andere redenen. Ook dit was een goede, verbindende avond. Een volgende keer zal aan het einde specifieker stil worden gestaan bij de feedback die aanwezigen hebben op vorm en inhoud.

➤ *Verkiezingen*

De verkiezingscommissie vertelt over de stand van zaken. Voor de oudergeleding van de GMR zijn drie aanmeldingen, na deze vergadering zal een bericht aan alle MR'en worden gestuurd met de oproep om te stemmen. Voor de personeelsgeleding van de GMR zijn helaas nog geen aanmeldingen binnengekomen, en dat heeft ongetwijfeld te maken met de huidige drukte in en rondom de scholen. Op een laagdrempelige manier proberen de GMR en het CvB toch collega's bereid te vinden PGMR-lid te worden. Mocht dat niets opleveren start de GMR per 1 januari met twee vacante zetels en zullen in de loop van 2022 mogelijk tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd. De nieuwe voorzitter van de GMR wordt in 2022 gekozen.

3 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit CvB

➤ *Recente ontwikkelingen (management scholen, situatie corona, flexteam, LIO'ers)*

> Management scholen: recent zijn procedures afgerond voor een nieuwe directeur De Fonkeling en voor 't Ravelijn. Inhoud van de procedures komt bij agendapunt 4 aan de orde.

> Het flexteam is nog steeds nagenoeg leeg, vervangingen geregeld krijgen blijft dramatisch. In een webinar van de PO-raad vandaag is er ook kort over gesproken, de situatie is voor alle schoolbesturen herkenbaar. Op veel plekken is de inzet die bedacht is voor besteding van de NPO-middelen, komen te vervallen.

> Naar aanleiding van een besluit in de regio Veghel heeft SAAM* besloten per 1 september jl. Leraren in Opleiding te betalen conform CAO. Dat deugt rechtspositioneel gezien, voor de scholen was het begrotingstechnisch wel even een uitdaging.

↗ *Terugblik DT-tweedaagse en de SAAM* studiedag*

Op respectievelijk 28 en 29 september jl. en op 5 oktober jl. konden we SAAM* weer bezig zijn met de inhoud van ons vak. Iets waar we nu geen van allen aan toekomen. Mooi om terug te kijken op goede ontmoetingen, SAAM* is een stralende netwerkorganisatie. Op 5 oktober hadden we drie pittige gasten die ons allemaal op 'aan' hebben gezet wat betreft het samen verantwoordelijk zijn voor kansen voor alle kinderen, welke rol toetsing daarbij speelt en dat de waarderende dialoog (het goede gesprek) daarvoor nodig is.

↗ *Eigen Risico Drager en Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten*

Omdat er al op 1 december een uitspraak nodig was voor een nieuwe verzekering ERD-WGA is afgestemd dat in de klankbordvergadering op 30 november een besluit kon worden genomen. De PGMR heeft -na voorbespreking in de GMR- op dat moment ingestemd met de keuze van SAAM* om de verzekering ERD-WGA onder te brengen bij het UWV. SAAM* zetten we bij ziekte al in op een goede begeleiding van collega's in de eerste twee jaar, en op verzoek van de PGMR zal daar nog extra inzet aan toe worden gevoegd de twee jaar daarna.

↗ *Corona*

Op het lijstje van verboden woorden van het MT staat dit woord met vlag en wimpel bovenaan. Processen rondom landelijke besluitvorming en de mate waarbij daarin rekening wordt gehouden met hoe maatregelen vorm te geven in de praktijk is dramatisch. Eerst een persconferentie op vrijdagavond waarbij regelgeving op maandagochtend in gaat. Vervolgens op een donderdagavond een aanvullend besluit over de inzet van zelftesten dat direct de volgende ochtend effect heeft op bijvoorbeeld de aanwezigheid van kinderen bij het Sinterklaasfeest op school. Niet te doen. En vervolgens zorgen de collega's van SAAM* ervoor dat het toch weer lukt allemaal. Via de ledendenktank van de PO-raad over dat verboden woord wordt SAAM* snel geïnformeerd over ontwikkelingen en legt Edith op haar beurt onze verbolgenheid terug. Over het naar voren verlengen van de kerstvakantie vindt een poll van de PO-raad plaats om het standpunt te bepalen: wel of niet zo'n verlengde kerstvakantie (aanvulling AMS 10-12: 55% van de aangesloten besturen heeft gekozen voor het niet veranderen van het standpunt van de PO-raad = geen landelijke sluiting van scholen). De grondtoon is: op scholen moet en mag alles worden gedaan voor de veiligheid van kinderen en collega's: groepen naar huis of een school onverhoopt sluiten. Landelijke regels zijn niet nodig en duperen scholen waar relatief weinig speelt. Edith maakt zich zorgen over directieuren: zij staan al best wel lang 24/7 aan om elke besmetting, elk kuchje figuurlijk op te vangen met regelen van vervanging, quarantaine en communicatie. Hondenbaan op dit moment. Tegelijkertijd laten veel collega's weten nog steeds recht op te staan. Groot respect, maar eigenlijk niet te doen.

4 SAAM*wijze Werving directeuren/locatieleiders (ter instemming)

Tijdens de overlegvergadering van 20 september jl. is een geactualiseerde versie van de SAAM*wijze Werving directeuren/locatieleiders besproken, waarna instemming van de GMR volgde. De geactualiseerde SAAM*wijze is inmiddels gepubliceerd via het Handboek en in gebruik in de eerste twee procedures.

> De eerste ervaring met klikgesprekken is heel positief. Na een eerste filtering op kandidaten die niet over het juiste cv en ervaring beschikken, bepaalt de benoemingscommissie met wie CvB en HR-adviseur een klikgesprek voeren. Dat zijn hele leuke gesprekken, waarin de eerste spanning wat weg kan worden genomen en mooi kan worden gecheckt of de verwachtingen bij de vacature over en weer kloppen. Bevindingen worden vervolgens gedeeld met de benoemingscommissie die bepaalt wie wordt uitgenodigd voor een gesprek.

> In de vernieuwde SAAM*wijze is niet helder opgenomen dat de benoemingscommissie en adviescommissie verschillend worden voorgezeten bij interne en externe procedures. Bij een interne procedure is CvB voorzitter van de benoemingscommissie, bij een externe procedure is dat de directeur Personeel Onderwijs Kwaliteit. De PGMR stemt hiermee in.

5 SAAM*wijze Verantwoorde Verdiensten (ter instemming PGMR)

In de CAO PO staat het kader voor de beloning van onze collega's én soms is maatwerk nodig. Daarbij maken we onderscheid tussen structurele en incidentele beloningen. De verschillende beloningsvormen

die we kennen bij SAAM* met de bijbehorende kaders zijn uitgewerkt in de SAAM* wijze Verantwoorde Verdiensten.

In een voorbespreking van deze SAAM* wijze met de PGMR zijn drie aandachtspunten opgemerkt:

- > een tijdelijke toelage i.v.m. het tijdelijk uitvoeren van hoger ingeschaald werk telt niet mee voor pensioenopbouw, vakantieuitkering en eindejaarsuitkering, conform de kaders de cao stelt.
- > voor een passende inschaling bij promotie en demotie wordt eenzelfde werkwijze gehanteerd: HR adviseur voorziet CvB van een advies waarover besloten wordt.
- > indien er bij promotie of demotie geen passende nieuwe plek binnen SAAM* gevonden kan worden, volgt een maatwerktraject, daar zijn niet bij voorbaat afspraken over te maken. SAAM* gaat altijd voor de best mogelijke oplossing voor collega's.

De PGMR stemt in met de SAAM* wijze Verantwoorde Verdiensten.

6 Begroting 2022 (ter advisering)

Zoals gebruikelijk legt het MT de Begroting 2022 ter advisering voor aan de GMR. Op 30 november is de Begroting 2022 besproken met de klankbordgroep Bedrijfsvoering. Dat was een prettig gesprek waarin toelichting is gegeven op vragen vanuit zowel de GMR als de RvT. Ook is doorgesproken op de dingen die ons te wachten staan, zoals de werkwijze van OC&W wat betreft de vordering die normaal gesproken wordt opgenomen over de laatste vijf maanden van het kalenderjaar. We hebben enkele financiële tegenvallers te incasseren in 2022 die drukken op de begroting (zoals de energielasten, minder middelen vanuit samenwerkingsverband 30.06), terwijl we ook constateren dat er minder bestedingen dan middelen zijn in het kader van het NPO. Al die schommelingen zijn in de begroting inzichtelijk gemaakt.

Voor de totstandkoming van de Begroting 2022 hebben we een mooi proces doorlopen, met het inhoudelijk aanhaken van de beleidsgebieden HR en Onderwijskwaliteit voor wat betreft de keuzes die te maken zijn, en de inhoudelijke discussies die in clusters zijn gevoerd over de begroting. Daar worden we SAAM* beter van. Net zoals van een goede bespreking in de klankbordgroep waar vanuit verschillende perspectieven wordt meegekeken, -gedacht en -gesproken.

De GMR adviseert positief over de Begroting 2022.

7 SAAM* jaarplanning vakanties 2022-2023 (ter advisering)

Het Brabants Overleg Vakantieplanning stelt sinds begin jaren negentig jaarlijks een advies op voor de inroostering van vakanties voor de provincie Noord-Brabant. Het advies heeft als doel afstemming te bewerkstelligen tussen schoolvakanties van po en vo in de regio's, zodat gezinnen en bedrijven niet onnodig met verschillende vakantieperiodes worden geconfronteerd. Bij de planning hebben de leden van het B.O.V. het advies van het ministerie aangehouden.

Edith licht toe dat hier geen spannende keuzes in te maken zijn. SAAM* gaat voor maximale vrijheid van scholen om de eigen studiedagen in te richten, daardoor is er nu één verplichte vrije dag minder te vinden in de planning dan oorspronkelijk bedacht.

De GMR adviseert positief over de SAAM* jaarplanning vakanties 2022-2023 (en signaleert een tikfout). De planning wordt gedeeld met directeuren en administraties.

8 Stand van zaken SAAM* focus 2021 (ter bespreking)

Aan het begin van dit kalenderjaar hebben we besloten onze focus in 2021 volledig te leggen op het in beeld en beweging houden van de ontwikkeling van kinderen, de basisorganisatie op orde, welbevinden en werkgeluk van collega's.

Tijdens de DT-tweedaagse op 28 en 29 september is met directeuren afgestemd dat de SAAM* focus wordt doorgetrokken naar 2022, we maken SAAM* geen MACON 2022. De GMR is betrokken geweest bij het opstellen van de SAAM* focus 2021, waar ook de inzet van de NPO-middelen in is ondergebracht. Voor die focus nemen we nu dus een tweede jaar. Want het zal duidelijk zijn dat collega's en ambities enorm onder druk staan in deze tijd van elkaar rap opvolgende coronamaatregelen. Onze agenda blijft die goede analyse van de ontwikkeling van kinderen en het zo goed mogelijk realiseren van de daarbij gekozen interventies. Een geactualiseerd overzicht SAAM* focus wordt opgesteld en gedeeld met GMR.

Niet op alle scholen is uiteindelijk de pas op de plaats gemaakt zoals die in januari is besproken. Scholen hebben de ruimte gekregen de al gemaakt eigen MACON toch (deels) door te zetten en sommige scholen hebben daar ook voor gekozen. Daarmee blijft een interessant fenomeen in stand: binnen SAAM* willen we allemaal diepgang maken, maar zeggen vaak ook dat we het er te druk voor

hebben. De ontwikkelambitie zit in de haarvaten van heel veel mensen. In gesprekken pakken we terug op de diepgang op de SAAM*focus, de analyse van de scholen. Ook in het SAAM* MT is daar een afspraak over gemaakt, om elkaar scherp te houden op ambities. Zo wordt bijvoorbeeld twee jaar de tijd genomen voor de écht goede doorontwikkeling van de documenten Voornemens & Verantwoording. Plan is om niet alleen de SAAM*focus te verlengen, maar ook de strategische beleidsperiode. "SAAM* staat voor" loopt nu formeel t/m 2023 en wordt met een jaar verlengd, analoog aan de tijd die we 'kwijt' zijn aan alles rondom corona.

8 Rondvraag en sluiting

Kitty zou graag blijven meedenken op SAAM* niveau, ondanks dat haar lidmaatschap van de PGMR afloopt. We denken na over manieren om dat mogelijk te maken, in de brede zin: op welke manieren betrekken we collega's bij SAAM*brede ontwikkelingen?

Edith spreekt haar dankbaarheid uit voor de wijze waarop de vertrekkende leden verbonden zijn geweest aan hoe medezeggenschap binnen SAAM* vorm krijgt. En in het bijzonder aan Marja, voor de wijze waarop zij het voorzitterschap van de GMR heeft vormgegeven.

Besluitenlijst 2021 > 2022

010321	Verslag en actiepunten 07-12-2020 worden vastgesteld
010321	GMR stemt in met Statuten en reglement GMR
010321	GMR geeft een positief advies op de vakantieplanning 2021/2022
280621	GMR adviseert positief over de geactualiseerde SAAM*wijzer Veiligheid
200921	GMR stemt in met de vernieuwde SAAM*wijze Werving directeuren/locatieleiders
200921	PGMR in met de regeling voor de arbeidsmarkttoelage die vanuit OC&W wordt toegekend aan zeven SAAM*scholen
200921	GMR stemt in met de uitgangspunten Begroting 2022
200921	GMR adviseert positief over de toevoeging in het integriteitsbeleid t.a.v. mogelijke belangenverstrengeling van ouderleden in de medezeggenschap
301121	De PGMR stemt in met het onderbrengen van de ERD-WGA verzekering bij het UWV
061221	De GMR stemt in met een aanvulling op de reeds eerder vastgestelde SAAM*wijze Werving directeuren/locatieleiders, wat betreft de samenstelling van de benoemings- en adviescommissies.
061221	De PGMR stemt in met de SAAM*wijze Verantwoorde Verdiensten
061221	De GMR adviseert positief over de Begroting 2022
061221	De GMR adviseert positief over de SAAM* jaarplanning vakanties 2022/2023

Actielijst 2021 > 2022

190421	GMR bekijkt hoe diepgaander gesproken kan worden over de jaarstukken en kengetallen SAAM*	GMR
061221	SAAM*focus 2022 agenderen voor volgend overleg	Anne Marije