

Agenda GMR - CvB 28 juni 2021

19.30 – 21.30 via Teams

1	Opening en actiepunten
	➤ Verslag en actiepunten 19 april 2021 (ter bespreking – eerder vastgesteld via e-mail – bijlage via de GMR tegel)
2	Mededelingen en korte besprekpunten vanuit GMR
	➤ Commerciële betrokkenheid GMR-leden
3	Mededelingen en korte besprekpunten vanuit CvB
	➤ Werving nieuw lid RvT – stand van zaken
	➤ Jaarverslag 2020 is vastgesteld en gepubliceerd
	➤ Stand van zaken rapportage over eerste vijf maanden 2021
	➤ Recente ontwikkelingen
4	SAAM*wijzer Veiligheid (ter advisering – bijlage via de GMR tegel)
	De SAAM*wijzer Veiligheid wordt periodiek geactualiseerd. In de bijlage zijn de groen gearceerde delen inhoudelijk gewijzigd n.a.v. o.a. wettelijke eisen, die liggen ter advisering voor. Verder gaat het alleen om tekstuele wijzigingen.
5	SAAM*wijze Werving directeuren/locatieleiders (ter vaststelling – bijlage via de GMR tegel)
	De SAAM*wijze werving directeuren/locatieleiders is geactualiseerd in samenwerking met een extern deskundige. Met name t.a.v. de selectiewijze zijn aanpassingen doorgevoerd met als doel vanuit een stevig gedragen profiel effectief en efficiënt de beste kandidaat te selecteren. De wijzigingsvoorstellen die geel zijn gearceerd, liggen ter vaststelling voor.
6	Stand van zaken SAAM* focus 2021 (ter bespreking – bijlage via de GMR tegel)
	Om interne druk weg te halen waar de externe druk al zo groot is, hebben we aan het begin van dit kalenderjaar gekozen volledig focus te maken op: de ontwikkeling van kinderen in beeld en beweging houden, de basisorganisatie op orde, welbevinden en werkgeluk van collega's centraler stellen. Die SAAM*focus 2021 is onze basisopdracht voor dit jaar, het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) integreren we daarin. De basis is zicht op ontwikkeling van kinderen en hetgeen we daar zelf al voor doen. De reeds bestaande SAAM*wijzer Analyse is door scholen intensief ingezet om data te verzamelen, te lezen en te duiden. Op basis daarvan zijn conclusies te maken wat voor een school, een groep, een kind nodig is. En die zijn dan weer de basis voor het kiezen van interventies uit het keuzemenu van OC&W. Stand van zaken:
	➤ De SAAM*focus 2021 is samengevat in een schema, dat de basis zal vormen voor onze MARAP's over 2021 (zie bijlage 6.1).
	➤ In bijlage 6.2 is informatie opgenomen die we eind mei met directeuren hebben gedeeld n.a.v. de SAAM*ochtend waarin directeuren en andere betrokken collega's het goede gesprek met elkaar hebben gevoerd over de analyses die op de scholen zijn uitgevoerd (schoolscan).
	➤ Over de besteding van de NPO-middelen moet verantwoording worden afgelegd. SAAM* willen we een stap verder zetten en deze kans aangrijpen om ons te ontwikkelen op het gebied van integrale verantwoording. Daarom hebben we -in afstemming met directeuren- niet een verantwoordingsdocument, maar een procesondersteunend document opgesteld. Bedoeling is dat directeuren zich daarmee ondersteund weten in het te doorlopen proces en op basis van de in het document door hen verzamelde informatie een goed verhaal kunnen vertellen over welke goede dingen de school doet en wat daarvan de opbrengst is.
	➤ Terugblik GMR-MR avond op 7 juni jl.
	➤ Terugblik SAAM*ochtend conclusies en doelen op 16 juni. Naar aanleiding van de analyses hebben scholen conclusies en doelen opgesteld op basis waarvan keuzes worden gemaakt. Op 16 juni voer(d)en we daarover met elkaar het goede gesprek.
7	Evaluatie samenwerking GMR - CvB (ter bespreking)
	Zijn we samen goed bezig?
8	Rondvraag en sluiting