

Verslag overlegvergadering GMR – CvB

18 september 2023

Aanwezig:

Merel Vloet, Rene van Lokven, Femke van Ravensteijn-Brands, Jia Chen, Annick van Tilburg, Theo Langenhuizen, Anny van Ravensteijn, Martijn van Tilburg (CvB), Edith van Montfort (CvB), Ilona Hoving (secretaris SAAM* a.i, verslag)

Afwezig:

Mirelle Schoonenberg, Suzan Schuurmans, Carla Geurts, Dianne Heesakkers, Emiel Kroese

1 Opening

De vergadering wordt door de voorzitter gestart met een korte voorstelronde. Ilona Hoving ondersteunt Anne Marije Schaap als bestuurssecretaris en Theo Langenhuizen (OGMR) Anny van Ravensteijn (PGMR) als nieuwe GMR leden.

↗

↗ De voorzitter geeft aan dat het verslag en actiepunten van de vergadering van 26 juni 2023 reeds is vastgesteld. Er zijn geen verdere op- en aanmerkingen.

↗ De GMR heeft een verslag naar aanleiding van de bijeenkomst op 26 juni opgesteld. Dit document wordt doorgelopen of iedereen zich kan vinden in de geformuleerde conclusies en actiepunten.

- o Ten aanzien van de kinderraad vindt de GMR het leuk om mee te denken.
- o Verhouding RvT-GMR en CvB heeft RvT lid Han Michiel aangeboden hier in een rol te willen pakken. Dit vindt de GMR een goed idee. Het voorstel waarbij Han Michel de GMR gaat ondersteunen in de samenwerkings rol naar het CvB zal op 2 november plaatsvinden.

2 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit GMR

↗ Bezetting GMR

De voorzitter geeft aan dat een aantal leden van de MR gaan stoppen:

- Dianne
- Merel (voorzitter)
- Suzanne zwangerschap
- Femke houdt termijn op

Annick zal langer dan haar termijn aanblijven om de vacatures op te vangen. René gaat zich bezighouden met de vacatures. De reeds openstaande vacature voor personeelsgeleding is nog niet vervuld.

De continuïteit en bezetting van de GMR wordt als zorgelijk ervaren. Een stabiele GMR is belangrijk vanuit het oogpunt van toezicht en medezeggenschap. Ondanks moverende redenen voor het verlaten van de GMR van leden kan ongewild een negatief beeld ontstaan. De vraag is hoe de GMR zo op de kaart kan worden gezet dat mensen in de GMR plaats willen nemen en dit ook blijvend willen doen. Afgesproken wordt om op korte termijn een brainstorm in te plannen met Rene, Annick en Ilona. **ACTIE Ilona** : Brainstorm op korte termijn voor uitzetten vacature

↗ Jaarverslag GMR 2022

Het jaarverslag 2022 is door omstandigheden veel te laat. Het stuk ligt er en het verzoek is om het verslag vast te stellen. Het verslag ligt voor aan de GMR en wordt de volgende vergadering vastgesteld. De bestuurssecretaris heeft naar het document gekeken.

↗ Vergoeding werkgroepen

Dit punt wordt inhoudelijk besproken bij agendapunt 4

Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit CvB

↗ Management scholen

Door het CvB wordt aangegeven dat het management op de scholen op dit moment kwetsbaar is. De directeur zonder school ondersteunt daar waar mogelijk. Het leidt nu nog niet tot problemen, extra uitval of onvoorziene omstandigheden kunnen wel lastig worden. Het CvB ziet een groeiende samenwerking op opdracht op clusters, veel wordt binnen de clusters opgevangen. Een andere belangrijke ontwikkeling is dat het DT niet meer bestaat in de vorm zoals het eerst was. Nu wordt gewerkt met het Kompas, hierin participeren de directeuren, teamleiders en beleidsmedewerkers. Het CvB vindt dit een mooie ontwikkeling.

-
- **Start schooljaar**
Het schooljaar is goed gestart. In de vakantie hebben zich gelukkig geen bijzondere zaken voorgedaan. Het CvB heeft met alle directeuren gesproken en de start is goed geweest. De formatieve bezetting kent nog wel vraagstukken. Dit leidt nog niet tot problemen.
 - **Veghels buiten**
Voor Veghels Buiten heeft SAAM* een initiatief ingediend voor een nieuwe school. Het CvB ziet dit als een mooie kans. Collega bestuur Verdi heeft ook een initiatief ingediend en hier is ook ruimte voor in Veghels buiten. Op 18 september vindt een informatieavond met ouders plaats, hiervoor hebben 31 ouders zich aangemeld. De input van de ouders wordt gebruikt voor het schrijven van het plan dat wordt ingediend voor 1 november. Als DUO besluit dat we verder mogen met het initiatief mag de school op 1 augustus 2025 beginnen met onderwijs.
Vanuit SAAM* was de insteek om dit samen met Ferdi op te pakken naar de ouders, maar dit is niet gelukt. Daardoor zijn twee communicatielijnen ontstaan. Na de informatieavond zal aandacht zijn voor PR.
 - **Ondersteuning bestuurssecretaris**
Ilona Hoving vervangt Anne Marije op de terreinen governance, klachten en Veghels Buiten.
 - **Bestuurswissel, fade in en fade out**
Het CvB zit op schema en gaat er van uit dat dit op 31 december wordt afgerond.
 - **Werving directeur mens en onderwijs**
Dit was eerder directeur POK. De procedure loopt en staat intern open tot 22 september. Dit wordt begeleid door een extern bureau.
 - **Inspectiebezoeken**
Binnen SAAM* zijn twee scholen in de steekproef gevallen (Klimboom en Nicolaas) en themaonderzoek VVE (Blinckert). De afspraak inzake jaarlijks inspectiebezoek staat gepland op 26 oktober.
 - **Stand van zaken IKC Regenboog**
Door de school wordt hard gewerkt aan de realisatie van het plan van aanpak. Dit plan is gebaseerd op de standaarden van de inspectie. Meer lestijd is gewenst. De toets resultaten zijn dit jaar beter.
We zijn met elkaar in gesprek hoe het beter kan. De GMR vraagt of de ouders worden meegenomen in de ontwikkelingen? Het CvB geeft aan dat na 26 oktober een avond met de ouders wordt belegd.
 - **Onderwijs organiseren**
13 scholen doen mee met onderwijs organiseren. Het CvB geeft een korte toelichting. Alle clusters zijn vertegenwoordigd.

4 Medezeggenschapsstatuut en GMR reglement SAAM*

De GMR heeft deze documenten geactualiseerd. Het CvB heeft geen opmerkingen en stelt het medezeggenschapsstatuut en GMR reglement vast.

Door de GMR wordt de vergoeding voor de verschillende bijeenkomsten ingebracht. Het CvB komt met een tegenvoorstel. Ze stellen voor om een vaste vergoeding voor het lid van €500 en van €650 voor de voorzitter en secretaris. Voorstel is om het vanaf 1 januari 2024 in te laten gaan. Tot 1 jan vindt de vergoeding plaats op de huidige wijze. Na de aanpassing van de vergoeding in het reglement komt het reglement weer in de GMR ter bespreking en vaststelling.

5 Uitgangspunten Begroting 2024 (ter instemming)

Zoals gebruikelijk legt het MT het concept voor de uitgangspunten begroting van het komende kalenderjaar aan de GMR voor. Op 6 september zijn de uitgangspunten besproken met de klankbordgroep Bedrijfsvoering. Gezien de Cao ontwikkeling zijn er wijzigingen ten opzichte van het besproken document. Hiervoor is een addendum opgesteld. Op basis van voorliggend stuk akkoord met uitgangspunten.

6 Documenten organisatie inrichting SAAM* (ter bespreking)

Vanuit de gesprekken inzake fade in/ fade out zijn de documenten die de formele organisatie beschrijven kritisch bekeken en aangepast. De vraag vanuit het CvB is om kritisch mee te lezen en feedback te geven vanuit de vraag of in de documenten voldoende helder omschreven staat op welke wijze SAAM* is georganiseerd.

7 Terugblik eerste vijf maanden 2023

Bij dit punt worden de volgende documenten besproken: SAAM*&vatting 1 2023, Verantwoording 1 2023 en kerngegevens 1 2023. Het CvB stelt de RvT de vraag of de documenten helpen om meer comfort bij de ontwikkelingen van SAAM* te krijgen of dat iets wordt gemist.

Het document van de koppeling van de voornemens aan de verantwoording wordt als een duidelijk document ervaren.

Het overzicht met de kerngegevens wordt als minder duidelijk ervaren. Het is ingewikkeld om koppeling te maken met de voornemens. Kunnen de kerngegevens ook verbreed worden?

Het CvB geeft aan dat kerngegevens over scholen gaat en daardoor ook lastiger te koppelen zijn aan voornemens. De voornemens zijn niet op schoolniveau maar voor de pok en bedrijfsvoering geformuleerd.

Het voorstel is om het gesprek inzake kerngegevens opnieuw te gaan voeren en van te voren meer duidelijkheid te geven (norm)

Kijken wat wel kan qua normering of kwalitatief dan wel in ambities noemen. Het is belangrijk ook de verhalen van scholen terug laten komen.

Het CvB vat het samen als een eerste goede poging. De aandachtspunten worden meegenomen in een volgende versie.

8 Rondvraag en sluiting

Anny en Theo blikken kort terug op de eerste vergadering. Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld hoe de audit bij het samenwerkingsverband is gegaan. Het CvB geeft aan dat het samenwerkingsverband een voldoende heeft gekregen maar er wel aandachtspunten zijn. Met name de procedure toelaatbaarheid heeft een aanbeveling gekregen.

Sluiting vergadering 21:12