

Sept	Oktober	Nov	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun
13-sept kbg-BV	13-okt GMR- RvT thema- bijeenkomst	29-nov kbg-BV	12-dec regulier	23-jan GMR-RvT evaluatie	28-feb kbg-BV	9 maart GMR-MR	18 april kbg-POK	15 mei regulier	26 juni regulier
15-sept GMR-MR				31-jan kbg-POK		20 maart regulier			
26-sept regulier									

## Agenda overlegvergadering GMR – CvB 20 maart 2023

19.30 – 21.30

KANToor, Nelson Mandelaboulevard 2 in Oss

(niet voor de deur parkeren > kan wel [HIER](#) - Anne Marije en Edith sluiten online aan)

<b>1</b>	<b>Opening</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>↗ Verslag en actiepunten 12 december 2022 (ter bespreking – eerder vastgesteld via e-mail – bijlage 1.1)</li> <li>↗ Jaarkalender 23-24 (ter vaststelling – bijlage 1.2)</li> </ul>
<b>2</b>	<b>Mededelingen en korte besprekingspunten vanuit GMR</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>↗ Nieuwe GMR-leden</li> <li>↗ GMR-MR avond</li> <li>↗ Evaluatie GMR 2022</li> </ul>
<b>3</b>	<b>Mededelingen en korte besprekingspunten vanuit CvB</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>↗ Recente ontwikkelingen (o.a. management scholen)</li> <li>↗ Bestuurlijke ontwikkelingen – stand van zaken fade in &amp; fade out (ter informatie – bijlage 3.1)</li> <li>↗ Stand van zaken kwaliteitsonderzoeken inspectie (ter informatie brief ouders De Ieme – bijlage 3.2)</li> </ul>
<b>4</b>	<b>SAAM* terugblik op 2022</b>
	<p>We kijken samen terug op 2022 aan de hand van de volgende documenten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>SAAM*&amp;vatting II 2022</b> (bijlage 4.1, <a href="#">ter informatie</a>)</li> </ul> <p>De SAAM*&amp;vatting is ons jaarverslag op 1 A3 waarin we met de buitenwereld delen wat we in 2022 SAAM* hebben gedaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>SAAM* Verantwoorden II 2022</b> (bijlage 4.2, <a href="#">ter informatie</a>)</li> </ul> <p>Met de SAAM* Verantwoording brengen we voor onszelf, RvT en GMR in beeld wat we hebben waargemaakt van onze SAAM*focus.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>Kengetallen II 2022</b> (bijlage 4.3, <a href="#">ter informatie</a>)</li> </ul> <p>Met de kengetallen laten we via cijfers zien hoe het met onze kinderen en collega's gaat op een aantal belangrijke thema's. Waar het van toepassing is, is duiding toegevoegd. Omdat we onze kengegevens beter willen laten passen bij hoe we SAAM* werken aan onze maatschappelijke opdracht werken we aan een alternatieve set kengegevens. Hoe die set eruitziet maken we in het voorjaar van 2023 duidelijk zodat we er voor het eerst mee aan de slag kunnen bij verantwoordingsmoment I 2023. Helder is in elk geval dat we gaan voor een deel basisgegevens die we elk jaar verzamelen en een deel dat we jaarlijks wijzigen op basis van onze voornemens voor het kalenderjaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>SAAM* Jaarverslag 2022</b> (bijlage 4.4, <a href="#">ter informatie</a>)</li> </ul> <p>Op 27 februari hebben we de eerste versie van het Jaarverslag 2022 aangeleverd bij de accountant ten behoeve van de controle die in maart wordt uitgevoerd. Opmerkingen van de RvT en de accountant verwerken we nog in een versie die in mei ter ondertekening bij de Raad van Toezicht ligt. In het Jaarverslag 2022 hebben we ons vooral gericht op dat wat er wettelijk gezien van ons wordt verwacht ten aanzien van de verantwoording, waarop de accountant controleert. Dat wat we moeten opleveren, goed en sober maken. Wat we zelf willen vertellen over 2022 staat met name in de eerste drie documenten van dit agendapunt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>Meerjarenbegroting 2023-2026</b> (bijlagen 4.5 en 4.6, <a href="#">ter bespreking</a>)</li> </ul> <p>Conform kalender voornemens &amp; verantwoording maken we jaarlijks een meerjarenbegroting (als onderdeel van het jaarverslagproces) die wordt besproken met klankbordgroep Bedrijfsvoering en GMR (en ter vaststelling wordt voorgelegd aan de RvT). In de meerjarenbegroting is doorgerekend op basis van leerling prognoses en ontwikkeling van budgetten zoals die op dit moment bekend zijn. We zeggen daarmee dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het leerlingaantal naar verwachting zal stijgen;</li> <li>- in deze begroting vanaf 2023 87,0% van het totale budget uitgegeven wordt aan personeelslasten;</li> <li>- de hoogte van het eigen vermogen, nauwlettend onder toezicht van de inspectie, alleen eind 2022 bovenmatig is (zie bijlage C);</li> <li>- de reguliere begroting voor de komende jaren op orde is;</li> <li>- de keuzes die gemaakt zijn de continuïteit van SAAM* waarborgen;</li> <li>- het voor SAAM* vanuit liquiditeit noodzakelijk is de hoogte van investeringen goed te monitoren, en dat dit dus invloed heeft op investeringen in duurzaamheid en binnenklimaat;</li> <li>- de budgetten naar verwachting stijgen, maar een substantieel gedeelte van deze stijging incidenteel is en blijft;</li> </ul>

---

- de werkelijkheid altijd anders zal zijn.

---

**5 SAAM\* Voornemen 2023 (ter bespreking - bijlage 5.1)**

---

Waar we in 2021 en 2022 kozen voor een andere SAAM\*focus dan de reguliere voornemencyclus die we SAAM\* doorlopen, zijn we de afgelopen maanden weer volop aan de slag gegaan met voornemens voor 2023. De voornemens voor de scholen en SAAM\* 'bovenschools' zijn gebaseerd op uitgangspunten die we gezamenlijk tijdens de DT-tweedaagse in september hebben geformuleerd. Die uitgangspunten en de richting voor de Voornemens 2023 (waar gaat het over) deelden we in december met de GMR.

Nu kunnen we de definitieve bovenschoolse Voornemens 2023 presenteren die zijn opgesteld, o.a. na besprekingen in de drie focusclubs Onderwijskwaliteit, HR en Bedrijfsvoering.

---

**6 Rondvraag en sluiting**

---

