

Agenda overlegvergadering GMR - CvB 20 september 2021

19.30 – 21.30 via Teams

1	Opening en actiepunten
	➤ Verslag en actiepunten 28 juni 2021 (ter bespreking – eerder vastgesteld via e-mail – bijlage via de GMR tegel)
2	Mededelingen en korte besprekingspunten vanuit GMR
	➤ Voorbereiding GMR-MR bijeenkomst op donderdag 4 november a.s.
	➤ Verkiezingen
3	Mededelingen en korte besprekingspunten vanuit CvB
	➤ Recente ontwikkelingen (opstart scholen, management scholen, flexteam)
4	SAAM *wijze Werving directeuren/locatieleiders (ter instemming – bijlage via de GMR tegel)
	Tijdens de overlegvergadering van 28 juni jl. is een geactualiseerde versie van de SAAM *wijze Werving directeuren/locatieleiders besproken. Naar aanleiding van die bespreking zijn wijzigingen doorgevoerd, waarmee het geactualiseerde document nu opnieuw ter instemming voorligt. Gaat alleen om de gearceerde wijzigingen.
5	Regeling arbeidsmarkttoelage (ter instemming voor PGMR – bijlage volgt op 9-9 via de GMR-tegel)
	Uit de richtlijn arbeidsmarkttoelagen op achterstandsscholen: <i>Het kabinet heeft voor de schooljaren 2021/22 en 2022/23 in het kader van NPO extra geld beschikbaar gesteld voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen aan werknemers werkzaam op scholen met grote achterstandsvraagstukken. Nog meer dan elders hebben de leerlingen op deze scholen gedurende de corona pandemie en lockdowns achterstanden opgelopen. Tegelijkertijd hebben deze scholen ook meer moeite om goede leraren, ondersteunend personeel en schoolleiders aan te trekken en te behouden. De arbeidsmarktpositie van deze scholen is, door deze elkaar versterkende bewegingen, nog rijpender.</i> Uit het SAAM * MT-verslag: <i>aanpak arbeidsmarkttoelage: fijn dat er gekeken is naar een goede financiële beloning van collega's en ondanks dat we twijfels hebben over de werking van deze tijdelijke financiële prikkel, sluiten we aan bij de landelijke richtlijnen. We stemmen met de PGMR af dat we voor alle collega's een zelfde toelage realiseren van ca. 8% (inclusief pensioen en vakantie-uitkering). Dat doen we met een voorstel inclusief uitspraken over tijdelijke inzet van collega's (langdurige vervanging wel (langer dan een maand), kortdurend niet. De toeslag zal met terugwerkende kracht per 1 augustus jl. maandelijks worden uitgekeerd aan alle collega's van de Klimboom, Mettegeupel, Blinkerd, Sterrebos, JFK, IKC Regenboog, Kompas.</i> Het hierboven beschreven voorstel ligt ter instemming voor aan de PGMR (te vinden via de GMR-tegel).
6	Uitgangspunten begroting 2022 (ter instemming – bijlage via de GMR tegel)
	Zoals gebruikelijk legt het MT het concept voor de uitgangspunten begroting van het komende kalenderjaar aan de GMR voor. Op 7 september zijn de uitgangspunten besproken met de klankbordgroep Bedrijfsvoering. Bij SAAM * wordt alles ingezet voor leren en lesgeven. Middelen gaan zoveel mogelijk naar onderwijs. In onze manier van organiseren (centraal of decentraal) maken we een afweging van efficiëntie en effectiviteit. Vanuit de SAAM *focus 2021 kijken we nu alvast 2022 in. Uitgangspunt blijft het in ontwikkeling brengen van kinderen, hoe we dit kunnen volgen en vervolgens hierover kunnen verantwoorden.
7	Toevoeging integriteitsbeleid (ter advisering)
	Naar aanleiding van een verzoek van de GMR om ook het risico op belangenverstrengeling voor ouderleden van de medezeggenschap in het integriteitsbeleid op te nemen, voegt het MT graag een paragraaf toe aan het SAAM * integriteitsbeleid, na een (hopelijk) positief advies van de GMR: <i>Ouderleden (G)MR</i> <i>Voor ouderleden van (G)MR geldt de betrokkenheid bij SAAM * als nevenwerkzaamheid. Ook in dit geval is het van belang om over eventuele risico's van belangenverstrengeling ten aanzien van de hoofdwerkzaamheid of andere nevenwerkzaamheden als geleding met elkaar het goede gesprek aan te gaan, voorafgaand en gedurende het lidmaatschap van de (G)MR. Waar van toepassing worden werkafspraken hieromtrent individueel vastgelegd door voorzitter (G)MR.</i>

MT geeft in overweging om artikel 4 (onverenigbaarheden) van het medezeggenschapsreglement aan te vullen met een bepaling hieromtrent.

8 Evaluatie functiebouwwerk SAAM* (ter bespreking – bijlagen via de GMR tegel)

Het functiebouwwerk wordt jaarlijks geëvalueerd in de GMR. Bijgevoegd is het functiebouwwerk (inclusief toelichting) zoals dat in september 2020 is vastgesteld. Korte inleidende opmerkingen vanuit MT:

Over reeds opgenomen functies:

- Wat betreft onderwijsassistenten is de vraag gesteld waarom niet OA5 én OA6 zijn opgenomen in het functiebouwwerk. MT heeft geen nieuwe functie toegevoegd omdat de verschillen in functie-eisen minimaal zijn en het onderscheid daarmee lastig uitlegbaar is.
- Onderwijsassistenten in de taalklas zouden gezien de werkzaamheden standaard als leraarondersteuner moeten worden ingeschaald. Is nog niet geëffectueerd.

Functies in opbouw:

- De functiebeschrijving Instructeur 9 is nog niet in gebruik, maar wel actueel zodat de functiebeschrijving kan worden ingezet zodra daar iemand voor in aanmerking komt.
 - De functiebeschrijving Familiecontactpersoon is in gebruik genomen en zal worden opgenomen in het reguliere functiebouwwerk.
 - De functiebeschrijving Leraar 12 is nog niet in gebruik, maar wel actueel zodat de functiebeschrijving kan worden ingezet zodra daar iemand voor in aanmerking komt, in elk geval lesgeven en onderzoek combineert.
 - De functiebeschrijving Flexteamleider 11 – is definitief gemaakt en zal worden opgenomen in het reguliere functiebouwwerk, na afstemming met de GMR.
-

9 Stand van zaken SAAM* focus 2021 (ter bespreking)

Om interne druk weg te halen waar de externe druk groot is, hebben we aan het begin van dit kalenderjaar gekozen volledig focus te maken op het in beeld en beweging houden van de ontwikkeling van kinderen, de basisorganisatie op orde, welbevinden en werkgeluk van collega's. Die SAAM* focus 2021 is onze basisopdracht voor dit jaar, het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) integreren we daarin.

Stand van zaken:

> Scholen hebben vlak voor of na de zomervakantie instemming van de MR ontvangen op de plannen die zijn gemaakt voor besteding van de NPO-middelen, gebaseerd op een zorgvuldige analyse. Hoog over zien we dat:

Er is met name scherpte in de analyses en doelen gemaakt waar de drieslag meetbaar-merkbaar-zichtbaar gehanteerd werd.

> cognitief: met name zorgen in middenbouw: technisch lezen, automatisering, bovenbouw: begrijpend lezen, doorgaande lijn

> sociaal-emotioneel: ervaren van het zijn van een gemeenschap, ritme van de schooldag

> didactisch handelen/executief: EDI, analyseren ontwikkeling kinderen, werken vanuit leerlijnen, differentiëren, plannen van werk. Aandacht voor professionalisering is groot!

> thuissituatie: betrokkenheid ouders vergroten, verschillen in ondersteunings-begeleidingskracht van ouders

> wat missen we: we lezen weinig over eigenaarschap van kinderen en stimuleren betrokkenheid van ouders, concrete vertaalslag van conclusies naar doelen, in termen van zichtbaar-merkbaar.. wanneer tevreden.

> Tijdens de eerste SAAM* ochtend clusters van dit schooljaar bespreken de clusters de plannen van de scholen in het eigen cluster: wat hebben we samen te doen binnen de huidige omstandigheden?

> Aan het einde van schooljaar 2020-2021 is met name heel hard gewerkt aan het rondkrijgen van de formatieplaatjes voor dit schooljaar: reguliere inzet en extra inzet vanwege de NPO-middelen.

10 Rapportage over eerste vijf maanden 2021 (ter informatie – bijlagen via de GMR-tegel)

> **SAAM*&vatting I 2021** (bijlage 10a)

In de SAAM*&vatting I 2021 (jaarverslag op 1 pagina) delen we met de binnen- en buitenwereld wat we in de eerste vijf maanden van 2021 met elkaar gefixt hebben.

> **MARAP I 2021** (bijlage 10b)

In de MARAP I 2021 blikken we terug op de eerste vijf maanden van onze SAAM*focus 2021.

> **Kengetallen I 2021** (bijlage 8.3)

De kengetallen zijn een middel om twee keer per jaar te bezien hoe het staat met onze referenties. In de inleiding van de kengetallen wordt meer toegelicht over de ken- en stuurgetallen van SAAM* en waarom er voor is gekozen over de eerste vijf maanden te gaan voor sobere kengetallen.

De monitorgesprekken met/in clusters vinden plaats op 15 en 22 september.

11 Rondvraag en sluiting

