

De zomervakantie is alweer ruim een maand achter ons. En van de zomer zijn we inmiddels alweer in de herfst beland. De opstart van het schooljaar 2021-2022 is voor ons als GMR direct in snel(trein)vaart van start gegaan met in de eerste weken ons eerste vooroverleg en de deelname aan de werkgroepen Bedrijfsvoering en Personeel- Onderwijs en Kwaliteit (POK).

Op maandag 20 september jl. heeft de GMR haar eerste vergadering gehad in schooljaar 2021-2022 met Collega van Bestuur (CvB) Edith van Montfoort en Directeur Bedrijfsvoering Inge Hoogers. Op de agenda stonden o.a. SAAM*wijze Werving directeuren/locatieleiders, Regeling Arbeidsmarkttoelage, Uitgangspunten begroting en de stand van zaken rondom de SAAM* focus 2021.

In de notulen is terug te vinden op welke wijze we hebben gesproken over de verschillende onderwerpen. En waarop instemming en advies is gegeven. In deze nieuwsbrief lichten we een paar onderwerpen uit. Ook zijn er mededelingen met betrekking tot de online (avond)bijeenkomst GMR-MR, de basiscursus Medezeggenschap voor MR-en en nieuwe GMR-verkiezingen.

SAAM*wijze (externe) werving directeuren/locatieleiders

Na de eerste bespreking en adviezen die op 28 juni zijn gesteld, zijn wijzigingen doorgevoerd in de procedure voor de externe werving van directeuren/locatieleiders in SAAM*-scholen. De GMR kon zich vinden in deze wijzigingen. En heeft hiermee ingestemd. Met als extra aanvulling dat in deze SAAM*wijze ook meer uitleg vermeld dient te worden over de verbinding tussen de advies- en benoemingscommissie. En de wijze waarop een evaluatie na afronding van een procedure plaats kan vinden. Verder is afgesproken dat deze nieuwe SAAM*wijze wordt geëvalueerd na de eerste drie doorlopen benoemingsprocedures.

Regeling arbeidsmarkttoelage

Het kabinet heeft voor de schooljaren 2021/22 en 2022/23 in het kader van NPO extra geld beschikbaar gesteld voor het toekennen van arbeidsmarkttoelagen aan werknemers die werkzaam zijn op scholen met grote achterstandsvraagstukken.

De personeelsgeleding van de GMR (PGMR) heeft ingestemd met het voorstel. Op basis van hun gestelde vragen en de uitgevoerde check vooraf bij alle betreffende scholen of zij het eens waren met de invulling vanuit SAAM* om eenzelfde percentage te hanteren voor alle collega's voor wie deze arbeidsmarkttoelage van toepassing is. De toelage zal met terugwerkende kracht per 1 augustus jl. maandelijks worden uitgekeerd aan alle collega's van de Klimboom, Mettegeupel, Blinkerd, Sterrebos, JFK, IKC Regenboog, Kompas.

Basiscursus MR – 2 November 2021

Op dinsdag 2 november 2021 wordt een cursus Medezeggenschap aan MR-en aangeboden door CNV. Op 17 september is de mail met aanmelding verstuurd vanuit de GMR.

Aanmelden kan nog via: gmr@saamscholen.nl

Bijeenkomst GMR- MR – 4 November 2021

Op donderdag 4 november vindt er een nieuwe GMR-MR bijeenkomst plaats. Deze zal weer online plaatsvinden via Teams van 20.00 – 21.30 uur. Het thema van deze avond is:

Hoe gaat SAAM om met het lerarentekort en de effecten die NPO hierop heeft? Welke invulling biedt het Flexteam als één van de oplossingen?*

Nancy Kerstens, teamleider Flexteam, zal een presentatie verzorgen over de huidige situatie en ontwikkelingen binnen SAAM*-scholen rondom het lerarentekort. En over de inrichting en werking van het Flexteam in de scholen. Hierna is gelegenheid om onderling vragen uit te wisselen. Er zal een aparte mail worden verstuurd voor het aanmelden. Al interesse? Stuur dan alvast de aanmeldingen en namen van deelnemende personen door naar: gmr@saamscholen.nl

GMR-verkiezingen

In het najaar zal de GMR nieuwe verkiezingen uitschrijven vanwege het aflopen van de vaste 4-jarige zittingstermijn van 2 GMR-leden uit de personeelsgeleding. En 2 leden uit de oudergeleding. Hebben jullie ouders of personeelsleden in het vizier die geschikt zijn of interesse hebben voor een rol in de GMR? Stuur ze door voor vragen of informatie!

Hartelijke groet, GMR SAAM*
Marja, Mirelle, Kitty, Carla, Jeanette, Annick,
Femke, Jia en René.