

Zo werken wij SAAM



Het kind is eigenaar van zijn of haar eigen leerproces en we sturen op welbevinden en betrokkenheid van kinderen.

*** Learning to use one's mind well**

Leren en lesgeven is intellectueel uitdagend. Onze sturing geeft ruimte aan de professionele ontwikkeling van alle collega's. We dagen collega's uit om met de ontwikkeling van de school bezig te zijn. We zetten in op collectief en informeel leren (leren van en met elkaar).

*** Less is more**

We zijn kritisch op beleid, protocollen en kaders. De wet, cao en specifieke regelgeving bieden de kaders voor ons werk. Alle andere kaders worden alleen ingezet als ze toegevoegde waarde hebben. Hiermee geven we de ruimte voor ontwikkeling van alle scholen.

*** Goals apply to all**

De lat ligt even hoog voor alle scholen, de weg ernaar toe verschilt. Een school staat niet op zich, maar is verankerd in de wijk of het dorp, dit heeft invloed op het pad dat een school loopt.

*** Personalization**

Leren en lesgeven is persoonlijk. Leerkrachten en ondersteuners doen er toe voor hun klas en directeuren doen er toe voor de collega's op school. Iedere collega is eigenaar van de eigen professie. Situaties zijn individueel voor elk personeelslid. In onze sturing zoeken we naar individuele oplossingen.



Dat betekent ook dat onze collega's eigenaar zijn van hun ontwikkeling en dat we sturen op welbevinden en betrokkenheid van hen.

*** Student-as-worker, teacher-as-coach**

We werken op basis van vertrouwen in elkaar en leggen verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Onze sturing geeft ondersteuning en ruimte aan collega's. De basis van ons werken ligt in het voeren van 'het goede' gesprek met elkaar. We organiseren feedback en voorzien elkaar van feedback.

*** Resources dedicated to teaching and learning**

Middelen gaan zoveel mogelijk naar onderwijs. In onze manier van organiseren (centraal of decentraal) maken we een afweging van efficiëntie en effectiviteit.

*** Demonstration of mastery**

We laten zien wie we zijn en leggen open en transparant verantwoording af over de dingen die we doen.

*** Commitment to the entire school**

Iedere collega is verbonden met en verantwoordelijk voor de gehele stichting. Iedere directeur heeft een stichtingsbrede resultaatverantwoordelijkheid. Samen bouwen we aan onderwijs dat deugt.

*** A tone of decency and trust**

We werken op basis van respect en vertrouwen.

*** Democracy and equity**

Diversiteit wordt gewaardeerd. We gebruiken de talenten in onze organisatie vanuit het principe 'wie het weet moet het zeggen'.



Sturing in de organisatie hangt dus nauw samen met onze strategische uitgangspunten. We sturen op basis van de principes van the Coalition of Essential Schools: