

Verslag overlegvergadering GMR – CvB 8 december 2025

19.30 – 21.30 uur

Aanwezig: René van Lokven (voorzitter, OGMR), Jaap Hoenderdos (OGMR), Jia Chen (OGMR), Latifa Laaroussi (OGMR), Anny van Ravensteijn (PGMR), Kitty van der Kroft (PGMR), Rianne van Loon (PGMR), Martijn van Tilburg (CvB), Anna van Ommen (bestuurssecretaris a.i.).

Gast: Tim Hindriks, toevoerder als aspirant lid (P)GMR

Afwezig ivm ziekte: Suzan Schuurmans (PGMR), Emiel Kroese (PGMR, secretaris), Elle Vissers (OGMR)

1. Opening, verslag en actiepunten

René opent de vergadering. In het kader van de overdracht van het voorzitterschap zit Jaap de vergadering verder voor.

Het verslag 22 september 2025 wordt zonder inhoudelijke wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

KBG Bedrijfsvoering blijft bestaan zoals we dat gewend zijn. De RvT zal haar auditcommissie vergadering apart voeren. Om te zorgen dat het agendatechnisch haalbaar blijft voor de medewerkers van SAAM is in overleg met de RvT afgesproken te proberen de vergaderingen volgend schooljaar vroeger op de dag te plannen. Martijn vraagt de GMR dit ook in overweging te nemen. Het wordt meegenomen naar de GMR-evaluatiebespreking.

2. Samenwerking NEON

Neon ontwikkelt vanaf 2028 kosteloze, evidence-informed lesmethodes voor alle hoofdvakken in PO en VO, zowel digitaal als op papier. Met ongeveer 50 FTE auteur-teams worden materialen continu geactualiseerd en kunnen fouten snel worden hersteld. Scholen krijgen een web-editor om lesmateriaal eenvoudig aan te passen en te exporteren. Daarnaast komt er een gedeelde bibliotheek met varianten van collega-docenten, gecontroleerd via peer-review en een verified-label.

Voordelen voor SAAM*:

- Leraren krijgen volledige regie over aanbod en vormgeving, passend bij actuele kerndoelen.
- Snellere kwaliteitsverbetering en inhoudelijke actualiteit dankzij directe invloed van scholen.
- Lagere werkdruk door AI-ondersteuning, configureerbare opgaven en gedeelde materialen.
- Gefaseerde invoering levert geleidelijke besparing en draagt bij aan duurzaamheid.
- Gelijke kansen nemen toe door gratis digitale bijles voor alle leerlingen.

SAAM* is voornemens zich aan te sluiten als initiatiefnemer bij NEON en hiervoor de intentieverklaring met Neon te ondertekenen per januari 2026. Er zal een bedrag van €45.500 uit de leermiddelenbegroting 2026 en in 2027 worden gereserveerd voor de startbijdrage. Daarna zal er sprake zijn van een jaarlijks licentiebedrag, wat lager ligt dan nu via de commerciële partijen. Daar wordt nu al rekening mee gehouden m.b.t. de investeringen en aanbestedingscontracten. Voor SAAM is nog geen exacte doorrekening gemaakt hoeveel de kostenbesparing zal opleveren, maar het loopt in de 10k's. Op dit moment zijn het vooral de scholenstichtingen in de grote steden die instappen bij NEON, zoals BOOR. KIEM is ook enthousiast.

Wanneer de leermiddelen per schooljaar 2027-2028 gereed zal tijdig verkend worden welke scholen dan met de beschikbare methodes aan de slag willen, er wordt vooralsnog een strategie van vrijwilligheid gehanteerd hierin. Wij gaan ervanuit dat de methode dezelfde of betere kwaliteit heeft dan de huidige commerciële methodiek.

De GMR ziet de voordelen en is enthousiast over wat dit voor de leraren gaat opleveren. Het is belangrijk dat heel SAAM hier uiteindelijk in deelneemt. Martijn licht toe dat het kernteam en de directeurs enthousiast zijn. De volgende stap is om NEON naar de leraren te brengen. Sommige scholen zullen hier meer natuurlijk adaptief in zijn dan andere scholen. Tim vertelt dat er bij de Cirkel al door leerkrachten wordt gewerkt met het zelf samenstellen van lesmateriaal, zo zou de Cirkel een rol kunnen spelen in het enthousiasmeren van de collega's binnen heel SAAM. Martijn verwacht ook dat de nieuwe kerndoelen verwerkt zullen worden in de nieuwe methodiek van NEON.

De GMR heeft adviesrecht als SAAM duurzame samenwerkingen met andere organisaties wil aangaan. Zij geeft haar positief advies voor de samenwerking met de coöperatie NEON. Het voorstel wordt voorgelegd ter goedkeuring aan de RvT. De GMR wordt telkens op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in het traject.

3. SAAM* integer handelen

SAAM* hebben we de verplichting een integriteitscode te hanteren. Daarvoor is SAAM* integer handelen. Daarin staat, op basis van SAAM* staat voor, vermeld wat we van collega's, GMR en RvT verwachten als het gaat om integer handelen.

De vernieuwing van SAAM* staat voor per 1 januari 2025 is aanleiding geweest om SAAM* integer handelen te actualiseren en daarbij direct met een kritische blik naar het gehele document te kijken. De GMR heeft instemmingsrecht op dit document en zij verleend deze.

4. SAAM* vakantierooster 2026-2027

Het Brabants Overleg Vakantieplanning stelt sinds begin jaren negentig jaarlijks een advies op voor de inroostering van vakanties voor de provincie Noord-Brabant. Het advies heeft als doel afstemming te bewerkstelligen tussen schoolvakanties in de regio's, zodat gezinnen en bedrijven niet onnodig met verschillende vakantieperiodes worden geconfronteerd. Bij de planning hebben de leden van het B.O.V. het advies van het ministerie OC&W aangehouden.

De B.O.V. geeft bij het rooster nog de volgende opmerkingen mee.

- Advies voorjaarsvakantie wijkt een week af met advies overheid in verband met carnaval. Dat betekent dat de periode tussen kerstvakantie en voorjaarsvakantie wat korter is en voorjaarsvakantie en meivakantie wat langer is.
- Doordat 5 mei en Hemelvaart (twee verplichte vrije dagen in PO) in de tweede week van de meivakantie vallen, zijn er komend schooljaar onderaan de streep meer zelf in te vullen uren over dan dit schooljaar.

De door het B.O.V. opgestelde vakantieplanning is omgezet in een SAAM* overzicht, deze wordt na dit overleg gedeeld met de SAAM* scholen. En gebruikt als basis voor de SAAM* jaarkalender 2026-2027.

De GMR heeft adviesrecht op het vakantierooster. Omdat het vakantieoverzicht in regionale afstemming wordt gemaakt zijn de mogelijkheden tot wijziging, en dus de adviesmogelijkheid van de GMR, beperkt. De GMR geeft haar positief advies.

5. (meerjaren) Begroting 2026

De meerjarenbegroting is in de Klankbordgroep Bedrijfsvoering op 3 december besproken. Naar aanleiding daarvan zijn enkele kleine wijzigingen, verduidelijkingen in de tekst opgenomen. Het is mooi dat de clusters gezamenlijk het goede gesprek voeren om tot een begroting komen, waarin nu ook flex wordt meegenomen. Flex wordt gebaseerd op het verzuimpercentage van het cluster. De bovenschoolse begroting geldt als sluitstuk van de gehele begroting, met daarin ook beleidsrijke keuzes.

Martijn merkt nog op dat de verschillen in de meerjarenbegroting bovenschools beter in percentages van afdracht weergegeven zouden kunnen worden, om de daadwerkelijke trend daar te kunnen volgen (nu 10.8%)

De GMR verleent haar positief advies op hoofdlijnen van de (meerjaren)begroting 2026.

6. BESLOTEN Onderwerp

7. SAAM* Voornemens 2026

Jaarlijks worden samen met het Kompas in september de uitgangspunten vastgesteld voor de voornemens van het volgende kalenderjaar. Dat gebeurt op basis van een set aan data (Tellen & Vertellen) en de jaarlijkse zelfevaluatie. Ook wordt de status van de huidige voornemens meegenomen. De uitgangspunten vormen de basis voor de voornemens die voor elke school en voor SAAM* als geheel geformuleerd worden. Het streven is om de SAAM* voornemens in december definitief te maken. De grote lijnen van de Voornemens 2026 zien er ongeveer als volgt uit.

SAAM* werken we aan een gezamenlijke cultuur van volle verwachtingen, van collega's en kinderen. We versterken ons vakmanschap door voortdurend in te zetten op ontwikkeling van dat vakmanschap, zowel individueel als collectief; van de 'ik' naar de 'we' weer terug naar de 'ik'. Die ontwikkeling maken we mogelijk in de 'coulissenruimte' (in samenspel met de 'kleedkamer' en het 'podium') op school en in ons Kompas, vanuit het geloof in gezamenlijk kunnen.

Ontwikkeling van kinderen, vanuit volle verwachtingen (in SAAM* staat voor: elk kind kan alles leren), is onze gezamenlijke opdracht. Om die ontwikkeling in beeld te brengen werken we de komende jaren aan een alternatieve werkwijze voor zicht op de ontwikkeling van kinderen. Zodat we deugdelijke instrumenten in handen hebben om kinderen, collega's, ouders en externen te laten zien hoe kinderen

zich ontwikkelen ten aanzien van de basisvaardigheden taal, rekenen en (digitaal) wereldburgerschap. Gebaseerd op principes van criteriumgericht werken en kennis van kerndoelen en bijbehorende leerlijnen.

Dat betekent voor 2026 dat we in onze coulissenruimtes samen werken aan het versterken van het zicht op de ontwikkeling van kinderen en collega's, en het versterken van het pedagogisch-didactisch handelen dat daaruit voortkomt. Dat vatten we samen onder de term 'vakmanschap'.

De focusclubs werkgeluk en focusclub collectieve verbetercultuur worden voortgezet volgend jaar. Bij dit proces is Iliass el Hadioui betrokken.

Er komt een nieuwe focusclub, Zicht op ontwikkeling van kinderen en vakmanschap van leraren. Hiervoor worden we ondersteund door Marten Elkerbout.

De GMR en RvT worden op hoofdlijnen meegenomen, vooral in de geest en denkrichting. Bij de realisatie van de Voornemens worden zij, net als dat voorheen werd gedaan, meegenomen. De SAAM*voornemens gelden voor alle scholen. De voornemens van de scholen worden nu ook veel meer uitgelijnd met de SAAM* voornemens.

8. Mededelingen en korte besprekpunten vanuit de GMR

- De werving van nieuwe GMR-leden. Tim Hindriks woont vandaag de vergadering bij, om te besluiten of hij toetreedt tot de GMR. Het is nog niet gelukt een kandidaat te vinden voor een ouderlid. In de komende periode wordt opnieuw de wervingstekst verspreid via de scholen.
- De communicatie tussen de GMR met de MR-en loopt niet voldoende goed. Tijdens de informatiebijeenkomst was er slechte opkomst vanuit de MR-en. Er wordt gekeken om tijdens deze bijeenkomsten meer aan te sluiten bij actualiteiten die breed spelen bij de MR-en. Voorheen waren MR-en gekoppeld aan een vast GMR-lid, dat werkte verbindend. Het wordt meegenomen voor de evaluatie van de GMR.

9. Mededelingen en korte besprekpunten vanuit het CvB

- Terugkoppeling inspiratiedag 6 oktober. Er is een after movie gemaakt die gedeeld is via de socials. Het was een waardevolle dag. Een hoge opkomst van zo'n 500 collega's! Iliass en Jose als sprekers was een goede combinatie. Er werd gebruikgemaakt van het metafoor 'Reis van de held.' Vertaald naar de praktijk bij SAAM*.
- Organisatie Flex. Per 1 januari gaan we volgens de nieuwe organisatie van flex werken, op dit moment is het stuk waarin we dit opschrijven nog niet helemaal klaar. Het moet eerst in het Kernteam worden besproken, vervolgens komt het naar GMR ter informatie, verwacht februari. Qrabb! kan straks nog steeds ingehuurd worden. De tijdelijke vervanging komt uit flex (gebaseerd op het verzuimpercentage van het cluster). Voor langdurig/planbaar verzuim worden vacatures uitgezet.

10. Rondvraag

- De Verrekeijk, de nieuwe school in Veghel heeft de eerste aanmeldingen binnen. De werving van het team wordt binnenkort gestart, intern.
- De locatie voor het nieuwe IKC (De Teugelaar en de Regenboog) is bekend en vertelt aan de teams.
- Tim vertelt kort hoe hij de vergadering heeft ervaren. Het is veel informatie, maar ook interessant, fijne groep mensen in de GMR. Hij bespreekt zijn eventuele toetreding met de voorzitter.
- Het was de laatste GMR-vergadering van 2025. De Collega van Bestuur bedankt de leden voor hun inzet afgelopen jaar en overhandigd aan alle leden van de GMR een kerstattentie.

11. Afscheid René van Lokven en Suzan Schuurmans en sluiting

Op gepaste wijze wordt afscheid genomen van René en Suzan. We danken hen voor de inzet en bijdrage aan SAAM*!

Verslag vastgesteld op 9 februari 2025.

Besluitenlijst 2024 en 2025

230924	De OGMR stemt in met het gebruik van ParnaSyss
230924	De GMR maakt geen gebruik van haar adviesrecht rondom de begroting 2025.
091224	De GMR verleent een positief advies op hoofdlijnen van de begroting 2025.
091224	De GMR stemt in met SAAM* zorgen melden en SAAM* uitleg zorgen melden
091224	De GMR adviseert positief rondom de vakantieplanning 2025-2026
091224	De GMR adviseert positief over het participeren voor de duur van vooralsnog 1 jaar in drie onderwijsregio's door SAAM*.
170225	De PGRM stemt in met het thuiswerkbeleid
070425	De GMR geeft haar positief advies op hoofdlijnen van de MJB 2025-2028
070425	De PGMR stemt in met de SAAM*wijzer Veiligheid

070425	De PGMR stemt in met de SAAM*wijzer Leren
230625	Positief advies PGMR op de samenwerkingsovereenkomsten met Onderwijsregio Brabant Oost en Talent voor Onderwijs
230625	Instemming PGMR voor het wijzigen van de functie locatieleider naar doorgroei D12 of bij geen doorgroei-ambitie plaatsing in A11.
230625	Akkoord uitstel herwaardering D12 en D13 tot na de zomervakantie 2025.
081225	De GMR verleent een positief advies op hoofdlijnen van de begroting 2026.
081225	De GMR verleent een positief advies op de samenwerking met NEON
081225	De GMR verleent instemming op de actualisatie van SAAM Integer Handelen
081225	De GMR verleent aan positief advies op het vakantierooster 2026-2027

Actielijst

091224	Werkdocument /handboek GMR	Emiel
230625	Herijking GMR statuten/reglement	Emiel
230625	PGMR betrekken bij de realisatie van de plannen onderwijsregio's	Martijn/secretaris
081225	De vergaderingen GMR-CvB vanaf volgend schooljaar vroeger op de dag plannen? Jaap	
081225	Voortgang NEON meedelen aan GMR	Martijn