

Verslag overlegvergadering GMR – CvB

26 februari 2024

Aanwezig: René van Lokven (voorzitter, OGMR), Jia Chen (OGMR), Annick van Tilburg (PGMR), Emiel Kroese (PGMR, secretaris), Theo Langenhuizen (OGMR), Kitty van der Kroft (PGMR), Martijn van Tilburg (CvB), Anne Marije Schaap (secretaris SAAM*, verslag).

Afwezig: Anny van Ravensteijn (PGMR), Suzan Schuurmans (PGMR)

1 Opening

↗ *Verslag en actiepunten overleg 11 december 2023*

Na een warm welkom aan 'nieuw' PGMR lid Kitty, wordt kort naar verslag en actiepuntenlijst gekeken. Tevens wordt gemeld dat de financiële afwerking van 2023 voor alle GMR-leden geregeld is, en SAAM* ervoor heeft gekozen de eigen invulling van de regeling voor kosten woon-werkverkeer te hanteren (zoals tijdens het vorige overleg besproken), omdat de standaard regeling voorgesteld door de PO-raad minder gunstig is voor collega's.

2 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit GMR

↗ *Stand van zaken ambtelijk secretaris*

Met input van de Raad van Toezicht is door de GMR een profielschets opgesteld voor een ambtelijk secretaris omdat dit van meerwaarde kan zijn voor de ondersteuning en professionalisering van de GMR en de versterking van de driehoek GMR-RvT-CvB. CvB staat positief ten opzichte van het werken met een ambtelijk secretaris en is kritisch ten aanzien van de schatting van het aantal in te zetten uren. Hier wordt nog verder naar gekeken en over gesproken, zodat verderop besluiten kunnen worden genomen over o.a. inzet, arbeidsrechtelijke vorm, landingsplek in de organisatie en taken.

↗ *Terugblik GMR aan zet – training > hoe is de GMR georganiseerd?*

De vernieuwde GMR heeft deze interessante training gevolgd in een prettige bijeenkomst. Om kennis op te doen en te reflecteren op de rol, en hoe die door eenieder persoonlijk wordt ingevuld. Vanuit vertrouwen kijkt de GMR positief vooruit naar een fijne samenwerking in de GMR om bij te dragen aan de opdracht van SAAM*. Dezelfde trainer was ook aanwezig bij de training voor MR'en van de SAAM*scholen, daar waren bijna 20 MR-leden aanwezig, die positief reageerden op de training.

CvB en GMR praten door op de meerwaarde van eenzelfde training voor schoolleiders, om hen waar nodig/gewenst beter voor te bereiden op de samenwerking met de MR. Binnen Het Kompas zal de behoefte gepeild worden.

↗ *Stand van zaken vacatures GMR*

Voor zowel een ouder- als een personeelslid worden momenteel oriënterende gesprekken gevoerd. Als dat tot nieuwe leden leidt, staat er nog één vacature voor een ouderlid open. Die zal worden opengesteld na de start van de ambtelijk secretaris.

↗ *Terugblik klankbordgroep Mens & Onderwijs*

Tijdens deze bijeenkomst is gesproken over de oplegger die we SAAM* willen gaan gebruiken als verrijking van de formele functiebeschrijvingen. Om op die manier sterker de verbinding te maken met wat het betekent om SAAM* te werken, passend bij onze uitgangspunten. Met de feedback die tijdens de bijeenkomst is geleverd gaan de collega's van team Mens aan de slag om het document weer een stapje verder te brengen.

3 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit CvB

↗ *Recente ontwikkelingen*

Om de mededelingen tijdens deze overlegvergadering zo kort mogelijk te houden, blijven we werken met een 'Bericht van Martijn' voor de leden van de GMR en de RvT. Een andere goede manier om op de hoogte te blijven is het lezen van de wekelijkse reflecties die Martijn deelt via LinkedIn.

> Ten aanzien van het management van de scholen gaan we langzaam naar weer wat meer stabiliteit. Collega's Camelot en Ravelijn zijn weer gestart, waardoor de collega's die daar het nodige hebben opgepakt weer terug kunnen keren naar de 'eigen' school. Met de MR van De Cirkel is CvB in gesprek ten aanzien van het anders inrichten van het leiderschap in de school, zodat het mogelijk wordt voor de directeur om SAAM*breed meer inzetbaar te zijn op dit thema. Bij De Wizzert staat een promotiegesprek gepland voor de huidige locatieleider. Als dat positief verloopt zal de directeur zonder school breder inzetbaar zijn. Voor De Evenaar wordt medio maart gestart met het proces om een nieuwe directeur te vinden, in de tussentijd nemen twee collega's van De Evenaar het locatieleiderschap op zich.

> In de komende periode zullen in totaal vijf SAAM*scholen bezoek krijgen van de onderwijsinspectie. De goede voorbereiding die dat vraagt, is een behoorlijke uitdaging.

> Inmiddels heeft het gesprek met de onderwijsinspectie plaatsgevonden over de aanvraag voor een nieuwe school in Veghels Buiten. Op basis van dat gesprek en nog aan te leveren stukken zal de inspectie een advies geven aan de Minister OC&W.

↗ *Voornemens 2024 van de scholen - stand van zaken*

Ten tijde van dit overleg zijn alle Voornemens -op twee scholen na- vastgesteld door het kernteam SAAM*. De (bijna helemaal verwerkte) schriftelijke en mondelinge feedback van het kernteam was met name gericht op de balans tussen procesgerichtheid en resultaatgerichtheid. In de beschrijving ligt die nog wat te veel bij processen, zodat niet altijd heel helder wordt wat de boogde opbrengst is, bijvoorbeeld als het gaat om het schrijven van een nieuw beleidsdocument. Andere feedback was gericht op het aantal Voornemens dat in één Voornemen verstopt kan zitten.

↗ *Ontwikkeling strategisch beleidsplan 2025-2029 – stand van zaken*

Op 7 maart a.s. starten we SAAM* het proces op om te komen tot vernieuwd strategisch beleid. We verklaren SAAM* staat voor, onaf. En gaan met zoveel mogelijk input vanuit onze gemeenschap op pad naar strategisch beleid dat we weer 'af' kunnen verklaren vlak voor de zomervakantie. Het uitgangspunt daarbij is dat we SAAM* niet bij nul beginnen, omdat we in de basis tevreden zijn over ons huidige strategische beleid en daar niet klaar mee zijn. De GMR wordt van harte uitgenodigd om aan te sluiten daar waar dat kan.

4 Arbeidsmarkttoelage (ter instemming voor de PGMR)

SAAM* keert sinds schooljaar 2021-2022 de door OC&W ingestelde arbeidsmarkttoelage uit aan collega's die daar volgens een berekening van OC&W voor in aanmerking komen. Die berekening gaat uit van de achterstandsscore van de betreffende SAAM*school op peildatum 1 oktober 2020. Conform de bedoeling van de arbeidsmarkttoelage stelt het kernteam van SAAM* voor de arbeidsmarkttoelage ook uit te keren aan collega's die werken op een SAAM*school waarvan de achterstandsscore inmiddels op het aangewezen niveau ligt (De Teugelaar). Kernteam SAAM* vraagt instemming van de PGMR op dit besluit.

De GMR heeft lang over dit agendapunt gesproken. Onder andere naar aanleiding van de zorgen die zijn geuit door team IKC Regenboog, dat zich unaniem heeft uitgesproken tegen het verder delen van de arbeidsmarkttoelage. De collega's zijn uitgenodigd om bij dit overleg aan te sluiten, maar hebben van die mogelijkheid geen gebruik gemaakt. CvB en directeur Bedrijfsvoering zullen contact opnemen met het team om het gesprek over hun zorgen aan te gaan.

Ook wordt doorgesproken over de formele inbedding van deze toelage, de wijze waarop OC&W daar in de afgelopen jaren mee om is gegaan.

De PGMR ondersteunt de solidariteitsgedachte en stemt in met het verdelen van de arbeidsmarkttoelage over zeven scholen per 1 maart 2024. En voegt daar het advies aan toe om de collega's van De Aventurijn te vragen hun arbeidsmarkttoelage (vanuit dezelfde solidariteit) vrijwillig op te geven.

5 SAAM* terugblik op 2023 (ter informatie)

We kijken samen terug op 2023 aan de hand van de volgende documenten.

➤ SAAM*&vatting II 2023

De SAAM*&vatting is ons jaarverslag op 1 A3 waarin we met de buitenwereld delen wat we SAAM* in 2023 hebben gedaan.

➤ SAAM* Verantwoorden II 2023

Met de SAAM* Verantwoording brengen we voor onszelf, RvT en GMR in beeld wat we hebben waargemaakt van onze voornemens. Slechts twee van de zeven voornemens zijn groen gekleurd aan het einde van 2023. Wat er nog moet gebeuren (en veelal zijn dat nog kleine stappen) is in beeld gebracht en meegenomen naar 2024.

➤ Kengegevens II 2023

Met de kengegevens laten we via cijfers en verhalen zien hoe het met onze kinderen en collega's gaat op een aantal belangrijke thema's. Sinds de kengegevens I 2023 hebben we een volgende stap gezet in de doorontwikkeling van de nieuwe opzet van de kengegevens, mede op basis van de feedback van de GMR.

Aan de hand van dit document wordt verdiepend doorgesproken op de samenhang tussen de documenten, hoe de zelfevaluatie (bijlage van de kengegevens) wordt ingevuld en welke positie dat inneemt in de cyclus V&V.

Inhoudelijk wordt kort stilgestaan bij de verwijzingen naar speciaal onderwijs, die een volgende keer mogelijk uitgesplitst kunnen worden naar cluster.

➤ SAAM* Jaarverslag 2023 – stand van zaken

Het proces voor het SAAM* Jaarverslag 2023 verloopt goed. Op 5 maart zal het kernteam het jaarverslag voorlopig vaststellen t.b.v. de accountantscontrole. Tijdens de volgende overlegvergadering met de GMR zal het jaarverslag op de agenda staan.

➤ Meerjarenbegroting 2024-2027 – stand van zaken

De meerjarenbegroting zal op de agenda staan van de klankbordgroep Bedrijfsvoering op 6 maart. Korte samenvatting: er is geen reden tot zorg over de financiële positie van SAAM*.

6 Rondvraag en sluiting

Op verzoek zal de jaarkalender 2023-2024 opnieuw gedeeld worden met de GMR. En we nemen afscheid van Annick en danken haar voor haar jarenlange prettig kritische bijdrage aan de GMR en aan SAAM*.

Besluitenlijst 2024

240226	PGMR stemt in met een wijziging in de arbeidsmarkttoelage voor SAAM* collega's
--------	--

Actielijst

121222	Betrokkenheid PGMR bij groot onderhoud functiebouwwerk	PGMR, Martijn
150523	Thema voor GMR-CvB bespreking: verantwoord over onderwijskwaliteit	GMR, Martijn
150523	Emiel zal vanuit de GMR betrokken zijn bij de oprichting van een SAAM* Kinderraad	Edith, Anne Marije
150523	PGMR bevragen op feedback SAAM*plein	Anne Marije
260224	Inzet ambtelijk secretaris verder concretiseren en bespreken met CvB	GMR
260224	Behoeftte onder schoolleider peilen voor training samenwerking MR	Martijn, Anne Marije
260224	Jaarkalender GMR delen bij het versturen van het concept verslag	Anne Marije
