

# Verslag overlegvergadering GMR – CvB

26 september 2022

*Aanwezig:* Dianne Heesakkers (voorzitter, OGMR), Merel Vloet (OGMR), Mirelle Schoonenberg (secretaris, PGMR), Femke van Ravensteijn-Brands (OGMR), René van Lokven (OGMR), Jia Chen (OGMR), Wanda Bassa (PGMR), Suzan Schuurmans (PGMR), Edith van Montfort (CvB), Martijn van Tilburg, directeur POK, agendapunt 3), Anne Marije Schaap (secretaris SAAM\*, verslag).

*Afwezig:* Carla Geurts (PGMR), Annick van Tilburg (PGMR)

---

## 1 Opening

↗ Bij het verslag en de actiepunten 27 juni 2022 worden geen verdere opmerkingen gemaakt.

---

## 2 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit GMR

↗ De GMR heeft geen mededelingen of korte bespreekpunten.

---

## 3 Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit CvB

↗ Ontwikkelingen arbo-dienstverlening

Martijn belt in bij de vergadering en vertelt de GMR dat de samenwerking met de Bedrijfspoli per 1 januari zal eindigen. In samenspraak met de GMR zal in de komende periode een traject worden doorlopen om per 1 januari 2023 met een nieuwe dienstverlener te kunnen starten, en tot die tijd zorg te dragen voor een zorgvuldige overdracht.

↗ Recente ontwikkelingen (o.a. management scholen, sectorplan corona)

> Wat betreft andere recente ontwikkelingen vertelt Edith over het sectorplan corona van OC&W dat moet gaan leiden tot draaiboeken per landelijk scenario per school. SAAM\* hebben we de scenario's op een rij gezet, er een kolom naast geplaatst met 'En dat betekent voor SAAM\*' en als derde kolom vullen de scholen in 'En dat betekent voor school x'. OC&W ziet de draaiboeken graag op 1 oktober 2022 besproken met de MR'en, wat SAAM\* betreft worden de draaiboeken besproken in de eerste reeds geplande MR-vergadering waarin dat mogelijk is. Het is fijn dat door het werken met draaiboeken de gelegenheid wordt geboden om maatregelen toepasbaar te maken in de eigen context.

> Bij de start van het schooljaar heeft Edith met elke directeur contact gehad. Daaruit bleek dat, afgezien van enkele verdrietige persoonlijke omstandigheden, teams van scholen goed aan het nieuwe jaar begonnen zijn. Er is goede energie om er een mooi jaar van te maken. En intussen zijn de eerste ziekten alweer gemeld, en daarmee de stress om het onderwijs in de school georganiseerd te krijgen, toegenomen.

> Over die organisatie van het onderwijs hebben de schoolleiders op 6 juli jl. een mooie inspiratiedag gevolgd waarin de centrale vraag was: als je onvoldoende bekwaam leraarschap voorhanden hebt, hoe zorg je er dan voor dat de kinderen die dat het hardst nodig hebben, dat ook krijgen? Veel van de SAAM\*scholen denken al op die manier na over het rondkrijgen van de formatie, er wordt over grenzen van scholen nagedacht over hoe we goed onderwijs blijven organiseren, ook als de omstandigheden dat moeilijk maken. Bestuurlijk is SAAM\* bijvoorbeeld in gesprek met kinderopvang, over hoe we ervoor zorgen dat de basisprocessen (kinderopvang, onderwijs) in elk geval goed bemenst zijn.

> de directeur van IKC Regenboog heeft vlak voor de zomervakantie besloten te stoppen, tot groot verdriet van ons allemaal. Op 1 september heeft zij dit nieuws, samen met Edith en Martijn, gedeeld met het team. Er ontstond een mooi gesprek over de stappen die team Regenboog de afgelopen periode gezet heeft, en hoe dat vast te houden. Uitkomst van dat gesprek, en overleg met de Kindcentrumraad, was dat niet direct werving wordt opgestart. Eerst bekijken we SAAM\* met schoolleiders wat we kunnen doen om stabiliteit en continuïteit in het leiderschap te organiseren.

> Op 20 en 21 september jl. vond de DT-tweedaagse plaats. Op dag 1 praatten schoolleiders en MT o.a. over solidariteit en het nieuwe format voor SAAM\* Voornemen & Verantwoorden, en werd de nieuwste animatie in het kader van 'SAAM\* in beeld en geluid' getoond [die animatie ZIEN & ZIJN is inmiddels gepubliceerd, [KLIK hier](#)]. Op dag 2 stond het SAAM\* Voornemen 2023 centraal. Bij die gesprekken sloten ook de teamleiders en beleidsmedewerkers aan. Mooi dat we SAAM\* unaniem blijven gaan voor het waarmaken van onze opdracht: samen verantwoordelijk voor kansen voor alle kinderen. De nadere uitwerking van het SAAM\* Voornemen 2023 volgt tijdens het volgende overleg met de GMR.

↗ De evaluatie van het functiebouwwerk (normaal gesproken in september) zal worden geagendeerd voor het overleg met de GMR op 12 december a.s. inclusief groot onderhoud vanwege bijvoorbeeld de laatste twee CAO-akkoorden.

↗ Edith deelt kort achtergrondinformatie bij bestuurlijke ontwikkelingen.

---

## 4 Klachtenprocedure

De SAAM\*klachtenprocedure is geactualiseerd. Inhoudelijke wijziging die voorgesteld wordt is het verder inzetten op het voeren van het goede gesprek met elkaar door als tussenstap in te voegen dat een directeur uit het cluster kan aanschuiven bij een gesprek als dat helpend kan zijn bij het vinden van een oplossing. De GMR ziet daarin een mooie manier om met elkaar verbonden te zijn op wat nodig is, en stemt in met de geactualiseerde klachtenprocedure.

---

## 5 Uitgangspunten begroting 2023 (ter instemming)

Zoals gebruikelijk legt het MT het concept voor de uitgangspunten begroting van het komende kalenderjaar aan de GMR voor. Op 7 en 13 september zijn de uitgangspunten besproken met de

---

klankbordgroep Bedrijfsvoering.

- Bij SAAM\* wordt alles ingezet voor leren en lesgeven. Middelen gaan zoveel mogelijk naar onderwijs. In onze manier van organiseren (centraal of decentraal) maken we een afweging van efficiëntie en effectiviteit.
- In 2023 hebben we o.a. te maken met een nieuwe bekostigingssystematiek vanuit OC&W, dit wordt nader toegelicht in de uitgangspunten

Vanuit de klankbordgroep wordt toegelicht dat de uitgangspunten uitgebreid besproken zijn en nu tot volle tevredenheid hier voorleggen. De GMR stemt in met de Uitgangspunten Begroting 2023.

---

## **6 Rapportage over eerste vijf maanden 2022 (ter informatie)**

---

> SAAM\*&vatting I 2022

In de SAAM\*&vatting I 2022 delen we met de binnen- en buitenwereld wat we in de eerste vijf maanden van 2022 met elkaar gefikst hebben.

> Verantwoorden I 2022

In Verantwoorden I 2022 blikken we terug op de eerste vijf maanden van onze SAAM\*focus 2022.

> Kengetallen I 2022

De kengetallen zijn een middel om twee keer per jaar te bezien hoe het staat met onze referenties.

> Monitorgesprekken I 2022

De monitorgesprekken met/in clusters hebben plaatsgevonden in juli 2022. Bij de monitorgesprekken zijn leden GMR/RVT aangeschoven. Voor de GMR was het goed op deze manier te ervaren wat er gebeurt met de gegevens die in het kader van de rapportages over vijf en twaalf maanden worden verzameld. Uit die aanwezigheid komt de vraag naar voren hoe clusters ook van elkaar leren in wat wel en niet goed werkt in hun samenwerking. Edith en Anne Marije lichten toe dat schoolleiders elkaar ook treffen in focusclubs, en op vergaderochtenden en inspiratiedagen ook clusterdoorbrekend met elkaar in gesprek gaan. En dat wordt geprobeerd verbinding te maken tussen collega's die met eenzelfde vraagstuk aan de slag zijn, of anderen op een vraagstuk juist veel te bieden hebben.

De GMR spreekt af dat bij de volgende bespreking van een rapportagemoment zij twee thema's voorbereidt om tijdens het overleg met het CvB wat diepgaander op die thema's in te gaan.

---

## **7 Vooruitblik GMR 2022/2023 (ter bespreking)**

---

De leden van de GMR blikken vooruit naar het GMR-vergaderjaar en spreken af in kleinere clubjes op deelthema's het gesprek aan te gaan over waar hun nieuwsgierigheid ligt. Deelthema's kunnen dan bijvoorbeeld zijn: de SAAM\*wijzer Communicatie of het onderwijsachterstandenbeleid per gemeente. De GMR stuurt een inventarisatie naar Anne Marije zodat zij mee kan denken over welke SAAM\* collega het beste kan aansluiten bij zo'n gesprek.

---

## **8 Rondvraag en sluiting**

---

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

---

## **Besluitenlijst 2022**

---

040422 GMR adviseert positief over Meerjarenbegroting 2022-2025

260922 GMR stemt in met de geactualiseerde klachtenprocedure

260922 GMR stemt in met de Uitgangspunten Begroting 2023

---

## **Actielijst 2022**

---

270622	Agenderen voor een overleg: SAAM*wijzer Communicatie, onderwijsachterstandenbeleid	GMR
270622	Doorkijk naar vergaderingen gedurende het schooljaar toevoegen aan de agenda	Anne Marije
260922	GMR kiest voorafgaand aan bespreking van Verantwoording II 2022 twee thema's om diepgaander te bespreken met CvB op 20 maart a.s.	GMR
260922	GMR deelt een inventarisatie van gespreksonderwerpen en GMR-nieuwsgierigen met Anne Marije om gesprekken in kleinere samenstellingen mogelijk te maken	GMR

---